

Annexe au rapport d'analyse des offres du marché relatif à la désignation d'un collège de deux réviseurs – 2021 à 2023

Procédure négociée sans publication préalable

Réf ;/ PNSPP/001/2021

Critères d'attribution	SPRL Remon & Co	Score :	Goupe Audit Belgium	Score :
Critère 1 : Le prix - 40 points	<p>(€ 26.136,00 / € 32.670,00) * 40 = 32</p> <p>Le tarif horaire pour prestation à la demande est de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 130,00 € pour un réviseur ;</li> <li>- 100,00 € pour un manager ;</li> <li>- 80,00 € pour un auditeur.</li> </ul>	32/40	<p>(€ 26.136,00 / € 26.136,00) * 40 = 40</p> <p>Le tarif horaire est de 75,00 € HTVA. Toutefois, si les prestations ne nécessitent pas d'analyses étendues et recherches profondes, celles-ci seront considérées comme partie intégrante de l'offre et ne feront pas l'objet d'une facturation supplémentaire.</p>	40/40
Critère 2 : Méthodologie - 50 points		45/50		45/50
<p>2.1 Stratégie d'audit - 30 points</p> <p>La note relative à la méthodologie : description des étapes clés de l'audit ainsi que des documents que le réviseur d'entreprises doit verser à son dossier de travail conformément aux ISA (Normes internationales d'audit applicables en Belgique).</p>	<p>Etapes clés :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Acceptation de la mission / planning ;</li> <li>2. Analyses des risques &amp; contrôle intermédiaire ;</li> <li>3. Contrôle physique des inventaires de stocks et des caisses</li> <li>4. Préparation du contrôle annuel ;</li> <li>5. Audit final au sein de l'entité contrôlée ;</li> <li>6. Rédaction des différents rapports.</li> </ol>	30/30	<p>La méthodologie et sa mise en application est adaptée au secteur et à la taille du client afin de garantir un service efficace et efficient.</p> <p>Etapes clés :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Planning –dossier permanent ;</li> <li>2. Analyse des risques et test de contrôle interne ;</li> <li>3. Ajustement du programme d'audit ;</li> <li>4. Tests intermédiaires de contrôle substantifs ;</li> </ol>	30/30

<p>Explications fournies en ce qui concerne l'analyse des risques, du contrôle interne (ISA 300, 315 et 330) et les risques de fraude (ISA 240).</p> <p>Le volume d'heures dédiés à la mission ainsi que l'adaptation de la méthodologie aux besoins du pouvoir adjudicateur – Vérification de la bonne compréhension de la mission par le soumissionnaire.</p>	<p>Conformes aux normes internationales d'audit (ISA)</p> <p><u>Réviseur Associé</u> :          Contrôle intermédiaire /Evaluation des risques : 0,40h ;          Reporting / rédaction rapport / réunion : 1,50h ;          Exigences légales complémentaires / participation du commissaire à l'AG : 6,00h          Soit un total de 7,90h</p> <p><u>Réviseur Manager</u> :          Contrôle intermédiaire /Evaluation des risques : 4,75h ;          Analyses du risque d'anomalies significatives : 3,00h ;          Analyse de la situation intermédiaire / contrôle physique : 1,00h ;          Réponses aux risques : 9,85h ;          Reporting / rédaction rapport / réunion : 8,50h ;          Exigences légales complémentaires : 0,75h          Soit un total de 27,85h</p> <p><u>Auditeur</u> :</p>		<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Confirmations de tiers ;</li> <li>6. Tests de de contrôle substantifs ;</li> <li>7. Conformité et exhaustivité des comptes annuels ;</li> <li>8. Rapports.</li> </ol> <p>Conformes aux normes internationales d'audit (ISA)</p> <p><u>Réviseur 1 et 2</u> :          Intérim / planning / évaluation des risques : 4h ;          Contrôle final / Réponses aux risques : 8h ;          Réunions / reporting : 8 h ;          Soit un total de 20h chacun</p> <p><u>Réviseur stagiaire</u> :          Intérim / planning / évaluation des risques : 10h ;          Contrôle final / Réponses aux risques : 16h ;          Réunions / reporting : 4 h ;          Soit un total de 30h</p> <p><u>Autres collaborateurs</u> :          Intérim / planning / évaluation des risques : 12h ;          Contrôle final / Réponses aux risques : 16h ;          Réunions / reporting : 0h ;          Soit un total de 28h</p> <p>Heures de prestations planifiées sur base annuelle : 98h.</p>	
---	---	--	---	--

	<p>Contrôle intermédiaire /Evaluation des risques : 2,50h ;  Analyses du risque d'anomalies significatives : 8,00h ;  Analyse de la situation intermédiaire / contrôle physique : 2,50h ;  Réponses aux risques : 46,85h ;  Reporting / rédaction rapport / réunion : 3,00h ;  Exigences légales complémentaires : 2,00h  Soit un total de 64,85h</p> <p>Heures de prestations planifiées sur base annuelle : 100,6h.</p>			
<p>2.2 Méthodologie relationnelle : 20 points</p> <p>Ce critère sera notamment apprécié sur base de l'organisation générale de la communication avec le pouvoir adjudicateur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les outils pédagogiques à l'aide desquels les travaux d'audit seront présentés et expliqués au pouvoir adjudicateur (présentation orale, powerpoint, etc.) ;</li> <li>- Les délais de réponse aux questions orales ou écrites du pouvoir adjudicateur ;</li> <li>- La disponibilité (heures d'accès du cabinet de révision, liste de contacts du soumissionnaire par téléphone/GSM) ; les mesures prises en termes de continuité des</li> </ul>	<p>Pas de description</p> <p>Réponses dans un délai de 48 heures maximum.</p> <p>Le manager sera l'interlocuteur privilégié et sera disponible par mail et par téléphone/GSM offrant ainsi une assistance individualisée et permanente.</p>	<p>15/20</p>	<p>Pas de description.</p> <p>Réponses dans un délai de 48 heures maximum.</p> <p>Les membres de l'équipe, y compris les deux réviseurs, sont disponibles en permanence par téléphone/GSM et par mail.</p>	<p>15/20</p>

<p>activités du cabinet et de stabilité des équipes ;</p> <p>- Le formalisme des conseils / remarques suite aux travaux d'audit.</p>	<p>Heures d'ouvertures des bureaux de 8h30 à 17h du lundi au vendredi.</p> <p>Le rôle de l'auditeur doit s'entendre dans le sens positifs et constructif basé sur le dialogue. Celui-ci sera établi par des réunions.</p>		<p>Heures d'ouvertures des bureaux de 9 à 18h du lundi au vendredi.</p> <p>Continuité de l'équipe d'audit – faible taux de rotation du personnel. Formation continue, utilisation d'outils appropriés. Tous les collaborateurs sont multidisciplinaires, ce qui permet de garantir la continuité du service dans l'éventualité d'une absence accidentelle ou imprévue.</p> <p>En plus d'une disponibilité permanente, les réviseurs d'entreprises planifient également chaque année une « réunion de clôture » pour discuter des points les plus importants.</p>	
<p>3. Planning d'intervention - 10 points Description du planning d'intervention, période d'audit, d'inventaire, etc...</p>	<p>Description conforme à nos attentes (pages 10 &amp; 11 de l'offre).</p>	<p>10/10</p>	<p>Description conforme à nos attentes (page 19 de l'offre).</p>	<p>10/10</p>
<p>Total :</p>		<p>87/100</p>		<p>95/100</p>